

ASOCIACION COLOMBIANA DE FACULTADES DE CIENCIAS - ACOFACIEN

ACTA No. 19

REUNION ORDINARIA DE CONSEJO DIRECTIVO

Cajicá, Septiembre 19 y 20 de 2011

LUGAR: HOTEL CAMPESTRE XUE SABANA

CIUDAD: CAJICA

CONVOCATORIA: La convocatoria a la presente reunión se ajusta a lo contenido en los estatutos y la ley.

OBJETIVO ESPECIFICO DE LA REUNION

Analizar el funcionamiento de la Asociación a la luz de sus objetivos estatutarios utilizando para dicho análisis el método de planeación estratégica.

ORDEN DEL DIA

1. Verificación de Quorum
2. Presentación de los objetivos de la reunión y presentación del facilitador de la misma.
3. Presentación de la metodología a utilizar y acuerdos mínimos de trabajo.
4. Elaboración de Matriz DOFA.
5. Formulación de Misión y Visión
6. Formulación del Plan Estratégico mediante Matriz de Marco Lógico (Objetivos)
7. Formulación del Plan Estratégico (Indicadores)
8. Formulación del Plan Estratégico mediante Matriz de Marco Lógico (Medios de Verificación)
9. Formulación del Plan Estratégico mediante Matriz de Marco Lógico (Supuestos)
10. Elaboración del Plan Operativo Anual 2012 (Actividades, Situación Esperada)
11. Elaboración del Plan Operativo Anual 2012 (Tiempo de inicio – fin, Responsable, Presupuesto 2012).

VERIFICACION DE QUORUM

Asistieron los siguientes miembros del Consejo Directivo de ACOFACIEN, que constituyen quórum deliberatorio.

Ingrdis Schuler García	Presidente	Universidad Javeriana
Jaime Cantera Kintz	Vicepresidente	Universidad del Valle
Carlos Montenegro	Tesorero	Universidad de los Andes
Sofía Pinzón Durán	Consejera	Universidad Industrial de Santander
Arley David Zapata	Delegado	Universidad Nacional – Medellín
Giovanny Garavito	Delegado	Universidad Nacional – Bogotá
Alicia Mena Marmolejo	Vocal	Universidad del Chocó
Joachim Hahn	Vocal	Universidad del Norte
Luis Carlos Gutiérrez	Vocal	Universidad del Atlántico
Eduardo Arango Posada	Veedor	Universidad del Quindío

Carlos Corredor Pereira Invitado
Cristina de Corredor Invitada
Harold Humberto Hernández

Director Ejecutivo
Directora Administrativa
FACILITADOR

DESARROLLO DE LA AGENDA DE TRABAJO

Una vez verificado el quórum, se inició la agenda con una presentación inicial de la Presidenta y del Director Ejecutivo, en la que se explicaron los objetivos y se hizo la presentación del profesor Harold Hernández quien planeó el taller y quien moderó la totalidad del encuentro. Se hizo énfasis en la necesidad de construir colectivamente la Misión de la Asociación y la Visión a 2016, que permita hacer planes estratégicos para los próximos cinco años.

Inmediatamente después, el profesor Hernández presentó el siguiente plan de trabajo para los dos días del encuentro:

1. Análisis Situacional (elaboración de la Matriz DOFA).
2. Formulación de Misión y Visión.
3. Formulación del Plan Estratégico 2012 – 2016.
4. Formulación del Plan Operativo 2012.
5. Evaluación del taller.

El plan de trabajo propuesto se cumplió satisfactoriamente.

La matriz DOFA mostró las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas a la Institución en el momento actual. Fue construida colectivamente entre todos los participantes. El resultado del ejercicio aparece a continuación:

Debilidades	Oportunidades	Fortalezas	Amenazas
Se depende fuertemente y casi únicamente de la gestión del director.	Reconocimiento de las Facultades de Ciencias como generadores de conocimiento.	Las asambleas son espacios para compartir experiencias entre los Decanos.	Confundirse con otras asociaciones.
Poco tiempo para pensar y trabajar en asociación de sus participantes.	Las Políticas de Ciencia y Tecnología.	Alto nivel académico de los miembros.	Ausencia de mecanismos de reconocimiento que garanticen consultas en materia de políticas.
No existe cultura de comunicación entre decanos.	Crecimiento en la demanda de Ciencia y Tecnología.	Valor agregado que se obtiene como consecuencia de las reuniones.	Perder relevancia para las universidades.
No hay seguimiento a objetivos comunes.	Nuevos programas de formación desde las ciencias.	Capacidad de gestión del director ejecutivo (Carlos Corredor).	Poco interés del medio en las labores de la Asociación.
Bajo conocimiento,	Tendencia en	Alta participación	Que se llegue a

en el medio, de la Asociación.	investigación.	en asambleas.	disminuir el número de Facultades de Ciencias (si no se tiene la clientela).
Dejar la mayoría del trabajo para las reuniones.	Crecimiento económico esperado al 2050.	Alta capacidad de convocatoria.	Políticas educativas que no permiten el desarrollo efectivo de pregrados y posgrados.
Falta de difusión de los decanos a los profesores.	El interés de la sociedad por la ciencia.	Tradicón (desde 1994).	Exceso de labores en la universidad que no permite dar un apoyo decisivo a ACOFACIEN.
No existe trabajo colectivo, ni acciones claras a desarrollar.	Fortalecer la masa crítica en ciencias.	Muy buena y eficiente administración.	Alta rotación de decanos.
Desconocer el propósito de la Asociación.	Diseño de políticas para incidir en el avance de las ciencias en cada una de las Facultades de Ciencias.	Contar con un número importante de facultades de ciencias que hacen parte de ACOFACIEN.	Políticas estatales que se consultan con los rectores y no con los decanos que hacen parte de ACOFACIEN.
Poca continuidad en el trabajo.	Demanda de científicos internacionalmente.	Agremia a los actores que forman a los científicos del país.	Diversidad de autonomía de los decanos en las universidades.
Falta de un Plan Estratégico.	Ley de Regalías.	Interlocución ante el Estado y otros entes.	Ciencias básicas no es un área estratégica de investigación a nivel nacional.
No hay posibilidad de influir en las políticas de la Universidad.		Credibilidad en el país.	Demanda internacional de científicos (Fuga de cerebros).
El valor de la Asociación es principalmente la interrelación personal entre los decanos.			
Baja financiación para proyectos.			

Una vez terminada la etapa del análisis situacionales se procedió a formular la Misión y la Visión que quedaron plasmadas en la siguiente forma:

Misión:

"Somos una organización que congrega las Facultades de Ciencias de Colombia, con el fin de fortalecer la actividad académica y propender por el desarrollo de las Ciencias Naturales y Matemáticas, a través de la definición, orientación e implementación de estrategias en beneficio de las presentes y futuras generaciones de científicos. Nos distingue el trabajo colaborativo, la búsqueda de la excelencia y la cooperación interinstitucional".

Visión:

"En el año 2016 ACOFACIEN será reconocida en los ámbitos gubernamentales, académicos y científicos como interlocutora válida para la formulación de políticas en educación, ciencia y tecnología.

Se distinguirá por el desarrollo de acciones y proyectos que contribuyan al fortalecimiento de sus facultades miembros y a la definición de políticas de promoción y fomento de las ciencias".

Una vez establecida consensualmente la Misión de ACOFACIEN y su Visión a 2016, se procedió a formular un plan estratégico que partiendo de nuestras debilidades y fortalezas permita en un plazo de cinco años superar las primeras, aprovechando las segundas. El resultado final del ejercicio es el siguiente:

Objetivos	Indicadores Verificables Objetivamente (IVO)
1. Apoyar el mejoramiento continuo de los procesos de formación en ciencias.	IVO.1.1. Al 2016 ACOFACIEN habrá realizado al menos 4 eventos por año en temas como: acreditación, competencias y SaberPro, mecanismos de promoción, control de la deserción, armonización de programas y evaluación de nuevos programas y perfiles.
	IVO.1.2. Al 2016 ACOFACIEN habrá generado al menos un documento por año para contribuir con políticas educativas o mecanismos de evaluación de la educación en ciencias.
	IVO.1.3. Dedicar por lo menos una de las reuniones del Consejo Directivo al tratamiento de los temas de formación.
2. Apoyar los procesos de investigación en los programas de pregrado y postgrado de las Facultades de Ciencias.	IVO.2.1. Al 2016 ACOFACIEN habrá gestionado ante organizaciones financieras de investigación al menos 2 propuestas que impacten la política del Sistema Nacional en Ciencia y Tecnología.
	IVO.2.2. Al 2016 al menos 3 universidades han iniciado procesos para la implementación de estancias postdoctorales.
	IVO.2.3. Dedicar por lo menos una de las reuniones del Consejo Directivo al tratamiento de los temas de investigación.
	IVO.2.4. Gestionar ante COLCIENCIAS la destinación de recursos para que realice por lo menos una convocatoria de compra de equipos robustos.
	IVO.2.5. A 2016 ACOFACIEN habrá promovido por lo menos un nuevo doctorado conjunto en Ciencias.
3. Facilitar los procesos de extensión, proyección y	IVO.3.1. Contar con al menos un profesional para apoyar los procesos de investigación y extensión.

transferencia de conocimiento entre la academia, el Estado, el sector productivo y la sociedad.	IVO.3.2. Dedicar por lo menos una de las reuniones del Consejo Directivo al tratamiento de los temas de extensión.
4. Desarrollar estrategias de comunicación que promueva la visibilidad interna y externa de la Asociación.	IVO.4.1. A 2016 se habrá consolidado al menos un nuevo canal de comunicación que visibilice a la Asociación.
	IVO.4.2. Incorporación a la Web de ACOFACIEN información fundamental para los procesos que realizan los programas de ciencias.

Nótese que se establecieron cuatro objetivos estratégicos:

1. Apoyar el mejoramiento continuo de los procesos de formación en ciencias
2. Apoyar los procesos de investigación en los programas de pregrado y postgrado de las Facultades de Ciencias
3. Facilitar los procesos de extensión, proyección y transferencia de conocimiento entre la academia, el Estado, el sector productivo y la sociedad.
4. Desarrollar estrategias de comunicación que promueva la visibilidad interna y externa de la Asociación.

Para cada uno de ellos se determinaron Indicadores objetivos que puedan permitir evaluar si esos objetivos se están cumpliendo y en qué manera.

Finalmente, se estableció un Plan Operacional para el año 2012 que aparece a continuación:

Objetivos	Actividades	Situación esperada	Tiempo Inicio/fin	Responsable
1. Apoyar el mejoramiento continuo de los procesos de formación en ciencias.	A1.1. Realización de 2 asambleas de decanos con los temas Competencias y SaberPro.	Asambleas realizadas tratando los temas de: Competencias y SaberPro	Marzo y Septiembre	Ingrid Schuler

	A.1.2. Una reunión de directores de programa para presentar y tratar el tema de Competencias y SaberPro.	Definición de perfiles de egresados en carreras de Ciencias	Finales de mayo o inicios de junio	Ingrid Schuler
	A.1.3. Reunión de los directores de programas de Biología.	Reunión realizada con los directores de programas de Biología.	Octubre	Cristina Arbeláez de Corredor
	A.1.4. Generar un documento para contribuir con políticas educativas o mecanismos de evaluación de la educación en ciencias.	Un documento generado que contribuya con políticas educativas o mecanismos de evaluación de la educación en ciencias.	Febrero a noviembre	Carlos Corredor
	A.1.5. Una sesión del Consejo Directivo sobre el tema de formación: "Deserción".	La sesión del Consejo Directivo trata el tema de "Deserción"	Marzo	Carlos Corredor y Luis Carlos Gutiérrez
2. Apoyar los procesos de investigación en los programas de pregrado y postgrado de las Facultades de Ciencias.	A.2.1. Sesión del Consejo Directivo sobre "Postdoctorados".	La sesión del Consejo Directivo trata el tema de "Postdoctorados"	Septiembre	Carlos Corredor, U. Nacional y UIS
	A.2.2. Diseñar una estrategia para elaborar una propuesta a COLCIENCIAS para adquisición de equipos robustos.	Estrategia de propuesta a Colciencias para adquisición de equipos robustos diseñada (se realiza una reunión virtual por Skype u otro software similar para dar inicio al proceso).	Febrero a noviembre	Carlos Corredor, Joachim Hanh y Sofía Pinzón

La reunión terminó con una evaluación del taller que fue positiva, tanto en cuanto a la excelente moderación por parte del profesor Hernández, como a los resultados.

El Consejo determinó que el Vicepresidente, Jaime Cantera, hiciera la presentación de los resultados del taller de Planeación a la Asamblea el próximo jueves 22 de marzo.

Siendo las 6:00 p.m. del día 19 de marzo, se cerró la sesión.

INGRID SCHULER GARCIA
Presidente

CARLOS CORREDOR
Secretario